

Hành động có trách hiệm

Quy tắc ứng xử của Tập đoàn OBI

Nội dung

Lời nói đầu 03

Môi trường làm việc và an toàn lao động 04
- Không phân biệt đối xử, bạo lực hay quấy rối tại nơi làm việc
- Tự do lập hội
- An toàn lao động và bảo vệ sức khỏe
- Thời gian làm việc, tiền lương và tiền công

Bảo vệ tài sản và sở hữu trí tuệ 06
- Quản lý đối với tài sản của Tập đoàn OBI
- Quản lý đối với hệ thống CNTT của Tập đoàn OBI
- Bảo vệ bí mật kinh doanh và sở hữu trí tuệ

Xung đột lợi ích, phòng chống tham nhũng, quyên góp và tài trợ 08
- Xung đột lợi ích
- Nghiêm cấm hối lộ và tham nhũng
- Quyên góp và tài trợ

Chống rửa tiền và tài trợ khủng bố 10

Cạnh tranh công bằng và cấm liên kết độc quyền 11

Bảo vệ dữ liệu 12

Nhân quyền, tính bền vững và bảo vệ môi trường 13
- Nhân quyền
- Tính bền vững và bảo vệ môi trường

Uy tín của Tập đoàn OBI 15 15

Tuân thủ Quy tắc ứng xử 16
- Nguyên tắc cơ bản
- Hậu quả có thể xảy ra của việc vi phạm tuân thủ

Lời nói đầu

Các bạn đồng nghiệp thân mến,

Mục tiêu của chúng ta, với tư cách là Tập đoàn OBI (OBI Group Holding SE & Co. KGaA và tất cả các công ty mà Tập đoàn có thể có quyền kiểm soát trực tiếp hoặc gián tiếp; sau đây còn được gọi là “chúng ta”), là sẽ trở thành một công ty quốc tế hàng đầu trong lĩnh vực DIY. Uy tín của Tập đoàn OBI là yếu tố quyết định cho nỗ lực này. Chúng ta phải củng cố và giữ gìn điều này. Chúng ta đã xác định rõ ràng điều đó trong các giá trị doanh nghiệp của mình: Chúng ta chịu trách nhiệm với nhau, với Tập đoàn OBI và với xã hội.

Trong đó bao gồm việc chúng ta nghiêm chỉnh tuân thủ luật pháp hiện hành và các nguyên tắc nội bộ trong khuôn khổ hoạt động kinh doanh của mình như là nền tảng thiết yếu cho việc này. Nếu không làm điều này, chúng ta có nguy cơ đánh mất niềm tin của khách hàng, đối tác kinh doanh, nhân viên và công chúng. Chúng ta đã phát triển một bộ Quy tắc ứng xử bao gồm các hướng dẫn có tính ràng buộc đối với các hành vi tuân thủ pháp luật và ứng xử có trách nhiệm trong môi trường làm việc và kinh doanh thường ngày. Quy tắc ứng xử này áp dụng cho toàn bộ nhân viên, kể cả Ban giám đốc cũng như Ban lãnh đạo và các Ban kiểm soát ở tất cả các công ty thuộc Tập đoàn OBI. Chỗ nào cần thiết, Quy tắc ứng xử sẽ được cụ thể hóa bằng các chỉ thị kinh doanh và các hướng dẫn chi tiết hơn.

Chúng tôi, với tư cách là Ban lãnh đạo của OBI Group Holding SE & Co. KGaA , kêu gọi toàn bộ các thành viên của Tập đoàn OBI tập làm quen với Quy tắc ứng xử này và tuân thủ nó trong mọi quyết định và hành động khi thực hiện công việc của mình cho Tập đoàn OBI. Nếu có bất kỳ câu hỏi hoặc sự không chắc chắn nào về nội dung của bộ Quy tắc ứng xử, vui lòng liên hệ với cấp trên của bạn hoặc người phụ trách ở trụ sở chính hoặc ở cấp cơ sở của Ủy ban tuân thủ.

Wermelskirchen, ngày 01/07/2024

Ban lãnh đạo



Môi trường làm việc và an toàn lao động

Không phân biệt đối xử, bạo lực hay quấy rối tại nơi làm việc

Chúng tôi không chấp nhận bất kỳ hình thức phân biệt đối xử nào. Tất cả nhân viên đều được đối xử bình đẳng - bất kể quốc tịch, nguồn gốc dân tộc, tôn giáo, hệ tư tưởng, giới tính, khuynh hướng tình dục, tuổi tác hay tình trạng khuyết tật của họ. Việc phân biệt đối xử dựa trên những đặc điểm như vậy đều bị nghiêm cấm. Chúng ta đối xử với nhau và các bên thứ ba bằng sự tôn trọng, ngay thẳng và trọng thị. Nhân viên được tự do tham gia chính trị hoặc hoạt động tôn giáo, miễn là những việc đó không liên quan đến Tập đoàn OBI.

Chúng ta không dung thứ cho bạo lực hoặc quấy rối tại nơi làm việc. Trong đó bao gồm sự đe dọa trực tiếp hoặc gián tiếp, hành vi đe dọa, hăm dọa, tấn công thể chất, bạo lực trên cơ sở giới, quấy rối hoặc lạm dụng tình dục, nhục hình, khủng bố về tinh thần hoặc thể xác, bắt nạt, nhục mạ, coi thường một cách không phù hợp, cũng như bất kỳ mối đe dọa nào từ kiểu hành xử như vậy.

Tự do lập hội

Tập đoàn OBI tôn trọng quyền tự do lập hội, cũng như quyền của nhân viên được thành lập các nhóm lợi ích và công nhận quyền của tất cả nhân viên của Tập đoàn OBI có ý thức rõ các lợi ích của họ trên cơ sở luật pháp quốc gia hiện hành. Tất cả nhân viên của Tập đoàn OBI đều được tự do quyết định tham gia công đoàn hoặc tổ chức đại diện cho người lao động theo lựa chọn của họ, hoặc thành lập công đoàn mà không cần phải lo sợ bất kỳ hình thức phân biệt đối xử nào từ Tập đoàn OBI. Chúng tôi tôn trọng hoạt động tự do của công đoàn phù hợp với quyền nơi làm việc, đặc biệt là quyền đình công và quyền thương lượng tập thể. Tập đoàn OBI tôn trọng việc người lao động có thể được đại diện bởi các Ban đại diện công nhân được bầu chọn hợp pháp và nỗ lực hợp tác mang tính xây dựng với đại diện người lao động và các tổ chức của họ.

Chúng tôi nghiêm túc coi trọng trách nhiệm của mình đối với sự an toàn và sức khỏe của nhân viên.

An toàn lao động và bảo vệ sức khỏe

Chúng tôi nghiêm túc coi trọng trách nhiệm của mình đối với sự an toàn và sức khỏe của nhân viên. Tập đoàn OBI đảm bảo an toàn và sức khỏe nghề nghiệp bền vững trong khuôn khổ các quy định quốc gia hiện hành cũng như các yêu cầu nội bộ về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.

Thời gian làm việc, tiền lương và tiền công

Chúng tôi cam kết tuân thủ tất cả các quy định hiện hành của địa phương về thời gian làm việc, bao gồm cả thời gian làm thêm giờ, thời gian nghỉ ngơi, nghỉ phép và thời gian nghỉ khác.

Chúng tôi cũng trả tiền lương và tiền công phù hợp và không phân biệt đối xử, tương xứng với các điều kiện tại nơi làm việc và quy định pháp luật về mức lương tối thiểu của địa phương cũng như mức thù lao theo thỏa thuận tập thể hiện hành.



Bảo vệ tài sản và sở hữu trí tuệ

Quản lý đối với tài sản của tập đoàn OBI

Nhân viên của Tập đoàn OBI có nghĩa vụ quản lý các tài sản được giao của công ty và các tài sản khác của Tập đoàn OBI một cách có trách nhiệm và cẩn thận. Toàn bộ tài sản của Tập đoàn OBI phải được bảo vệ khỏi mất mát, hư hỏng, trộm cắp, tham ô, biển thủ và các hành vi sử dụng không đúng mục đích hoặc trái phép khác. Khi làm việc với tài sản của Tập đoàn OBI, phải tuân thủ các hướng dẫn có thẩm quyền và các quy trình nghị sự hiện hành. Các hành vi xâm phạm tài sản hoặc nghi ngờ vi phạm đều sẽ kiên quyết bị truy tố.

Quản lý đối với hệ thống CNTT của Tập đoàn OBI

Hệ thống công nghệ thông tin (IT) của Tập đoàn OBI, bao gồm phần cứng, phần mềm và tất cả dữ liệu được hệ thống này xử lý hoặc lưu trữ, rất quan trọng cho hoạt động kinh doanh hiệu quả và thành công và về nguyên tắc chỉ được phép sử dụng cho mục đích kinh doanh. Bất kỳ việc sử dụng nào cho mục đích riêng tư chỉ được cho phép trong khuôn khổ các quy định nội bộ hiện hành. Tất cả những nhân sự được quyền truy cập vào hệ thống IT phải sử dụng hệ thống một cách phù hợp và đặc biệt tuân thủ tất cả các nguyên tắc cũng như các yêu cầu về bảo mật IT của Tập đoàn OBI.

Đối với việc sử dụng Internet và các phương tiện truyền thông điện tử, phải tuân thủ các thỏa thuận của công ty.

Bảo vệ bí mật kinh doanh và sở hữu trí tuệ

Theo nguyên tắc, phải luôn bảo mật những thông tin mật, đặc biệt là thông tin không công khai liên quan đến Tập đoàn OBI và toàn bộ hoạt động kinh doanh của Tập đoàn, đặc biệt là bí mật kinh doanh của Tập đoàn OBI cũng như bí mật kinh doanh của bên thứ ba mà nhân viên biết được trong quá trình làm việc của họ. Những nhân viên sở hữu thông tin đó tuyệt đối không được tiết lộ cho những người không được phép trong hoặc ngoài Tập đoàn OBI, khiến thông tin đó có thể bị truy cập hoặc bị sử dụng vì lợi ích của chính nhân viên đó hoặc vì lợi ích của bên thứ ba. Việc vi phạm nghĩa vụ bảo mật có thể gây ra thiệt hại nghiêm trọng cho chúng tôi và các đối tác kinh doanh của chúng tôi và có thể có hậu quả theo luật dân sự và hình sự.

Chúng tôi tôn trọng tài sản trí tuệ đạt được một cách hợp pháp của tất cả các bên tham gia thị trường, đặc biệt là bản quyền, bằng sáng chế, nhãn hiệu và bí mật kinh doanh. Hành vi vi phạm có thể dẫn đến các biện pháp trừng phạt theo luật dân sự (ví dụ: bồi thường thiệt hại) và luật công (phạt tiền, hình phạt). Do đó, tất cả nhân viên không chỉ được yêu cầu bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ của Tập đoàn OBI, mà còn phải tránh xâm phạm quyền của bên thứ ba.



Xung đột lợi ích, phòng chống tham nhũng, Quyên góp và tài trợ

Xung đột lợi ích

Nhân viên có nghĩa vụ đưa ra các quyết định kinh doanh vì lợi ích tốt nhất của Tập đoàn OBI và không bị ảnh hưởng bởi lợi ích cá nhân hoặc lợi ích của bên thứ ba. Nhân viên không được lạm dụng chức vụ của mình trong công ty để theo đuổi lợi ích của bản thân hoặc lợi ích của bên thứ ba (có liên đới) gây phương hại đến Tập đoàn OBI. Khi đưa ra các quyết định kinh doanh, về nguyên tắc chúng tôi luôn hành động khách quan, vì lợi ích tốt nhất của Tập đoàn OBI và không tính đến lợi ích cá nhân. Những xung đột lợi ích tiềm ẩn phải được báo cáo cho cấp trên chịu trách nhiệm và trong trường hợp có nghi ngờ phải giải quyết với Ủy ban tuân thủ.

Nghiêm cấm hối lộ và tham nhũng

Lợi ích dưới hình thức quà tặng, chiêu đãi ăn uống và lời mời là rất phổ biến trong các mối quan hệ làm ăn. Miễn là các tặng vật không vi phạm các quy định nội bộ hoặc pháp luật thì không bị phản đối. Tuy nhiên, việc trao đổi quà tặng hoặc chiêu đãi quá mức hoặc không phù hợp là không được phép. Chúng tôi không cho phép hành vi hối lộ, tham nhũng hoặc các hành vi mua chuộc đút lót bất hợp pháp khác của nhân viên của Tập đoàn OBI hoặc của các đối tác kinh doanh. Nghiêm cấm việc yêu cầu các đối tác kinh doanh hiện tại hoặc tiềm năng tặng quà, các ưu đãi hoặc các lợi ích khác cho chính nhân viên đó hoặc bên thứ ba.

"Chúng tôi không cho phép hành vi hối lộ, tham nhũng hoặc các hành vi mua chuộc đút lót bất hợp pháp khác của nhân viên của Tập đoàn OBI hoặc của các đối tác kinh doanh.

Các trường hợp có nghi ngờ phải được thảo luận trước với cấp trên và Ủy ban tuân thủ. Các quy định đặc biệt nghiêm ngặt thường được áp dụng khi làm việc với các quan chức nhà nước và các công chức được bầu khác, bao gồm chính phủ, cơ quan lập pháp, cơ quan có thẩm quyền, tòa án, các tổ chức công khác và nhân viên của các cơ quan này. Các vi phạm có thể gây ra hậu quả đặc biệt nghiêm trọng. Cả nhân viên và bên thứ ba thay mặt Tập đoàn OBI đều không được trực tiếp hoặc gián tiếp đề nghị hoặc trao các khoản thanh toán, quà tặng hoặc lợi ích khác cho các quan chức nhà nước. Điều này cũng bao gồm "các khoản thanh toán bôi trơn" ("các khoản thanh toán đẩy nhanh tiến độ"), tức là thanh toán cho các quan chức nhà nước nhằm đẩy nhanh các hoạt động hành chính thường lệ.

Quyên góp và tài trợ

Tập đoàn OBI trao tặng các khoản quyên góp, tức là các khoản quyên góp trên cơ sở tự nguyện mà không nhận lại bất cứ điều gì, và quỹ tài trợ, tức là các khoản quyên góp dựa trên điều kiện trao đổi đã thỏa thuận trong hợp đồng, cho các vấn đề xã hội quan trọng, chẳng hạn như bảo vệ môi trường hoặc thể thao. Các khoản quyên góp và tài trợ chỉ có thể được thực hiện sau khi quá trình phê duyệt nội bộ dự trù cho mục đích này đã hoàn tất.

Mọi khoản quyên góp phải được lưu hồ sơ một cách minh bạch và tuân thủ các nguyên tắc nội bộ. Theo nguyên tắc, tập đoàn OBI không tham gia vào các hoạt động hoặc vận động chính trị. Không được phép quyên góp tiền hoặc hiện vật cho các đảng phái chính trị hoặc tổ chức chính trị hoặc người đại diện của các tổ chức này. Ở đây cần phải phân biệt với các hỗ trợ và cam kết - cũng có thể công khai nếu có thể - đối với các giá trị được xã hội và cộng đồng công nhận.

Mọi hoạt động tài trợ phải được đưa ra một cách minh bạch dưới hình thức hợp đồng bằng văn bản và phải tương xứng với giá trị quy đổi được đề xuất.



Chống rửa tiền và tài trợ khủng bố

Chúng tôi tuân thủ tất cả các luật lệ và quy định của quốc gia và quốc tế trong việc chống rửa tiền và tài trợ khủng bố.

Rửa tiền diễn ra khi tiền hoặc các tài sản khác, trực tiếp hoặc gián tiếp có được từ hành vi phạm tội, được đưa vào chu kỳ kinh tế hợp pháp và do đó nguồn gốc của tiền đã bị che giấu.

Tài trợ khủng bố diễn ra khi tiền hoặc các nguồn lực khác được cung cấp cho tội phạm khủng bố hoặc để hỗ trợ các tổ chức khủng bố.

Tất cả nhân viên của Tập đoàn OBI khi có tiếp xúc với hoặc giám sát các dòng tiền thanh toán phải tuân thủ tất cả các nguyên tắc và chỉ thị kinh doanh hiện hành để chống rửa tiền và tài trợ khủng bố. Đặc biệt, bao gồm việc tuân thủ nghiêm ngặt các mức trần thanh toán bằng tiền mặt hợp lệ hiện hành, nộp các báo cáo được yêu cầu về mặt pháp lý trong trường hợp có nghi ngờ về rửa tiền hoặc tài trợ khủng bố và kiểm tra các đối tác kinh doanh. Trong trường hợp có nghi ngờ, chuyên viên về rửa tiền hoặc Ủy ban tuân thủ phải vào cuộc.



Cạnh tranh công bằng và cấm liên kết độc quyền

Chúng tôi tuân thủ tất cả các quy định và luật định chính thức nhằm bảo vệ sự cạnh tranh tự do và công bằng.

Mọi thỏa thuận và thông đồng giữa các đối thủ cạnh tranh (thỏa thuận theo chiều ngang) đều bị cấm nếu chúng có khả năng ngăn cản, hạn chế hoặc bóp méo cạnh tranh. Trong đó bao gồm các thỏa thuận và bàn bạc (cũng gián tiếp thông qua bên thứ ba) về giá mua hoặc giá bán, ưu đãi, các điều kiện mua hoặc bán khác, hạn ngạch bán hàng hoặc phân chia thị trường địa lý.

Nhiều loại thỏa thuận theo chiều dọc cũng bị cấm, ví dụ giữa các nhà cung cấp và Tập đoàn OBI hoặc giữa Tập đoàn OBI và các đối tác nhượng quyền. Đặc biệt trong đó bao gồm việc hạn chế khả năng ấn định giá hoặc điều kiện bán hàng, không kể các trường hợp ngoại lệ ít ỏi, phải luôn báo cáo với Ủy ban tuân thủ. Kể cả việc hợp tác (ví dụ: hợp tác mua hàng) hoặc giao hàng độc quyền cũng có thể không được chấp nhận và luôn cần có sự bàn bạc với Bộ phận Tuân thủ.

> ***Chúng tôi tuân thủ tất cả các quy định và luật định chính thức nhằm bảo vệ sự cạnh tranh tự do và công bằng.***



Bảo vệ dữ liệu

Tập đoàn OBI tôn trọng quyền riêng tư và quyền cá nhân của nhân viên, khách hàng, nhà cung cấp của mình và của các bên thứ ba khác. Do đó, chúng tôi xử lý các dữ liệu liên quan đến cá nhân một cách cẩn thận nhất. Việc thu thập, lưu trữ, sử dụng và việc xử lý dữ liệu cá nhân khác chỉ diễn ra trong phạm vi được pháp luật cho phép và trên cơ sở có sự đồng ý hoặc có quy định theo hợp đồng hoặc theo quy định pháp lý.

Nếu có nghi ngờ, vui lòng liên hệ với chuyên viên bảo vệ dữ liệu có thẩm quyền hoặc Ủy ban tuân thủ.

> ***Tập đoàn OBI xử lý các dữ liệu liên quan đến cá nhân một cách cẩn thận nhất.***



Nhân quyền, tính bền vững và bảo vệ môi trường

Nhân quyền

Chúng tôi tôn trọng tất cả các quyền con người được quốc tế công nhận cũng như các luật lệ và quy định hiện hành để bảo vệ những quyền đó. Mục tiêu của chúng tôi là đảm bảo các quyền này ở bất cứ nơi nào Tập đoàn OBI hoạt động kinh doanh. Để đạt được mục tiêu này, chúng tôi thực hiện các biện pháp để xác định, ngăn ngừa và khắc phục rủi ro. Chúng tôi cũng yêu cầu các nhà cung cấp và đối tác kinh doanh khác của chúng tôi có trách nhiệm tôn trọng nhân quyền và tuân thủ các tiêu chuẩn lao động.

Để đạt được mục tiêu này, Tập đoàn OBI cũng đã soạn thảo một bộ quy tắc ứng xử dành cho các đối tác kinh doanh:

https://www.obi.de/legal/verhaltenskodex

Các thông tin thêm cũng có thể được tìm thấy trong tuyên bố chính sách của Tập đoàn OBI:

https://www.obi.de/legal/grundsatzerklaerung

Tính bền vững và bảo vệ môi trường

Chúng tôi đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn bảo vệ môi trường hiện hành cũng như luật pháp quốc tế và địa phương trong toàn bộ chuỗi cung ứng và chuỗi giá trị, đồng thời yêu cầu nhân viên và nhà cung cấp của chúng tôi hành xử có trách nhiệm.

Chúng tôi muốn thực hiện trách nhiệm của mình đối với con người và môi trường ngay trong các hoạt động kinh doanh của mình và dọc theo chuỗi cung ứng. Đối với chúng tôi, điều này có nghĩa là bảo tồn các nguồn tài nguyên và tránh tác động ô nhiễm đến khí hậu và môi trường. Trọng tâm ở đây là đảm bảo rằng hàng hóa được cung cấp và quy trình sản xuất ra chúng phù hợp với yêu cầu phát triển bền vững. Tập đoàn OBI theo đuổi mục tiêu duy trì rác thải cũng như mức tiêu thụ năng lượng, nước, nguyên liệu thô và vật liệu vận hành trong toàn bộ quá trình tạo ra giá trị ở mức thấp nhất có thể.

„Chúng tôi muốn thực hiện trách nhiệm của mình đối với con người và môi trường ngay trong các hoạt động kinh doanh của mình và dọc theo chuỗi cung ứng.



Uy tín của Tập đoàn OBI

Uy tín của Tập đoàn OBI trong cộng đồng và với các đối tác kinh doanh của chúng tôi là tài sản cao quý đối với một công ty bán lẻ có thương hiệu nổi tiếng. Bằng cách tuân thủ Quy tắc ứng xử, tất cả nhân viên đều bảo đảm giữ gìn hình ảnh của Tập đoàn OBI và tránh các thiệt hại về uy tín. Tất cả mọi người được yêu cầu tuân thủ mọi nguyên tắc thông tin trên phương tiện truyền thông xã hội và công cộng. Hơn nữa, tất cả chúng ta và các bên thứ ba bên ngoài cũng có thể báo cáo các hành vi vi phạm pháp luật thông qua các thủ tục tố cáo và khiếu nại của OBI (“Speak up”) để có thể làm sáng tỏ và khắc phục những vấn đề này.

„Bằng cách tuân thủ Quy tắc ứng xử, tất cả nhân viên đều bảo đảm giữ gìn hình ảnh của Tập đoàn OBI và tránh các thiệt hại về uy tín.



Tuân thủ Quy tắc ứng xử

Grundsätzliches

Quy tắc ứng xử này phải được tất cả nhân viên, bao gồm cả Ban giám đốc, cũng như Ban lãnh đạo và các Ban kiểm soát tại tất cả các công ty thuộc Tập đoàn OBI tuân thủ trong phạm vi các hoạt động cho Tập đoàn OBI của mình. Mỗi người quản lý có trách nhiệm đảm bảo rằng các nhân viên dưới quyền hiểu rõ Quy tắc ứng xử này. Người phụ trách ở trụ sở chính hoặc ở cấp cơ sở của Ủy ban tuân thủ luôn sẵn sàng cho bất kỳ câu hỏi nào phát sinh. Một khả năng liên hệ khác là thông qua địa chỉ email trung tâm compliance@obi.de.

Việc phát hiện sớm hành vi vi phạm các quy định pháp luật hoặc Quy tắc ứng xử này cho phép chúng tôi phản ứng ngay lập tức và thực hiện các biện pháp nhằm ngăn chặn các thiệt hại lớn hơn cho Tập đoàn OBI và các khách hàng, đối tác kinh doanh của chúng tôi cũng như cộng đồng nói chung. Do đó, yêu cầu tất cả nhân viên phải báo cáo ngay mọi hành vi vi phạm các quy định trong Quy tắc ứng xử này cho cấp trên tương ứng của mình và cho Ủy ban tuân thủ. Cũng có thể sử dụng nền tảng tố cáo của Tập đoàn OBI (“Speak up”, có thể truy cập tại: https://obi.integrityline.app) - ngay cả hình thức ẩn danh. Tất cả thông tin nhận được sẽ được kiểm tra và xử lý một cách bảo mật nghiêm ngặt. Thông tin thêm có thể được tìm thấy trong các quy định về thủ tục tố cáo và khiếu nại.

Hậu quả có thể xảy ra của việc vi phạm tuân thủ

Tập đoàn OBI theo đuổi chính sách không dung túng đối với các hành vi vi phạm các quy định pháp luật. Chúng tôi liên tục điều tra các dấu hiệu vi phạm. Những vi phạm đã được chứng minh có thể dẫn đến các biện pháp kỷ luật thích hợp. Trong trường hợp tổn thất tài chính, yêu cầu bồi thường thiệt hại cũng có thể được đưa ra. Ngoài ra,

„Việc phát hiện sớm hành vi vi phạm cho phép chúng tôi phản ứng ngay lập tức và thực hiện các biện pháp nhằm ngăn chặn các thiệt hại lớn hơn.

Thông tin xuất bản
OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Albert-Einstein-Str. 7-9
42929 Wermelskirchen
Germany

Liên hệ
OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Corporate Legal & Compliance
Albert-Einstein-Str. 7-9
42929 Wermelskirchen
Germany

www.obi.com